

Milano, 15/07/2008

Spettabili OO.SS.

Fabi
Fiba/Cisl
Fisac/Cgil
Uilca
Sinfub
UGL Credito

Con riferimento a quanto specificato nell'ambito della trattativa definita in data odierna in materia di premio aziendale, l'Azienda conferma la disponibilità ad avviare il percorso di armonizzazione finalizzato ad acquisire l'impianto economico e normativo in atto presso la Capogruppo Intesa Sanpaolo, attraverso l'estensione a Banca Fideuram dei contenuti degli Accordi 20/12/2007 e 30/01/2008 in atto presso la Capogruppo medesima in quanto applicabili e tenendo conto delle specificità tecnico/organizzative.

In tale contesto l'Azienda si impegna altresì a disporre, nei tempi più brevi possibili consentiti dalle verifiche applicative, l'estensione delle disposizioni in tema di agevolazioni creditizie e finanziarie previste per il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo.

In proposito, l'Azienda conferma sin d'ora la disponibilità ad avviare con codeste OO.SS. il relativo percorso a far tempo 1° settembre 2008.

Distinti saluti.

Banca Fideuram S.p.A.

FIBA Cisl

FAB

FISAC

Cgil

UGL

UIL CA

Il giorno 15 luglio 2008 in Milano

tra

- Banca Fideuram S.p.A.
- le OO.SS. Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca, Sinfub, UGL Credito

premesso che

- in data 29 maggio 2008, la Capogruppo e le OOSS hanno sottoscritto un verbale di accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e di alcune società del Gruppo ricomprese nell'allegato 1 dell'accordo medesimo, il Premio di Partecipazione ed il Premio aziendale riferiti all'anno 2007 nonché i principali riferimenti da utilizzare ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- pur non essendo Banca Fideuram S.p.A. ricompresa nel perimetro di efficacia dell'accordo di cui al punto che precede, l'Azienda e le OOSS si sono incontrate per individuare congiuntamente, ed in coerenza con quanto definito a livello di Gruppo, gli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per gli anni 2008-2009;
- in tale sede le Parti, consapevoli del lodevole impegno profuso dal Personale, hanno altresì esaminato i complessivi andamenti nell'esercizio 2007 ed hanno rilevato come gli stessi, prefigurino risultati reddituali e di produttività positivi, tali da far sussistere le condizioni per il riconoscimento del premio Aziendale

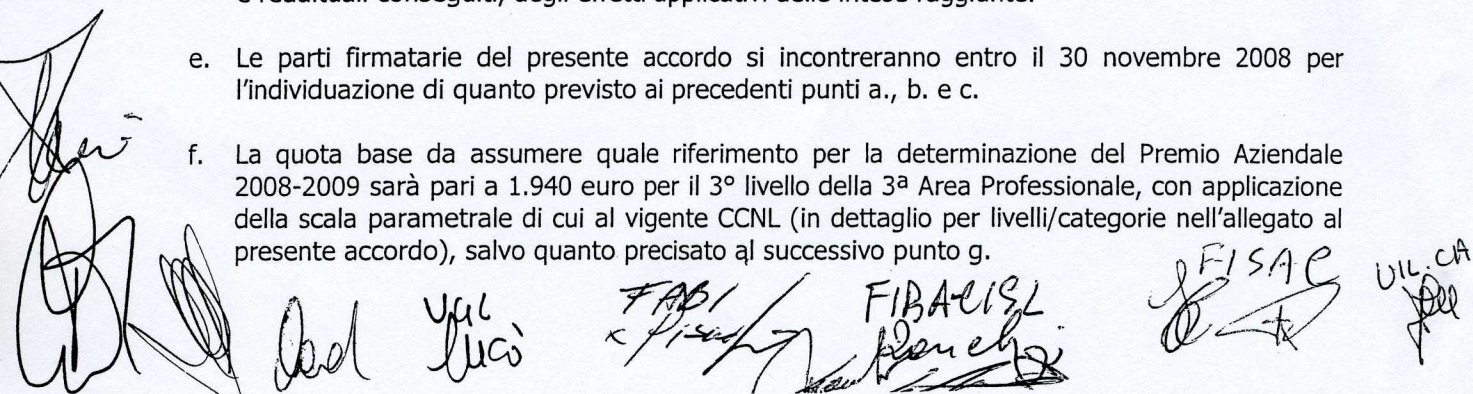
si conviene quanto segue

1. Criteri/indicatori per la determinazione del Premio Aziendale

- a. Ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009 verranno assunti quali riferimento per misurare le variazioni intervenute in materia di produttività, redditività ed efficienza i relativi indicatori anche richiamati contrattualmente, sulla base del Bilancio della Società e del Bilancio Consolidato di Gruppo per ogni singolo esercizio, nonché di quanto definito a livello di Gruppo in quanto compatibile con la struttura e l'operatività della Società.

Ciascuno di detti indicatori concorrerà in misura percentuale alla determinazione di un indicatore composito il cui peso ponderato complessivo sarà pari al 100%.

- b. Gli indicatori che saranno individuati faranno riferimento per una parte ai risultati di Gruppo e per una parte dovrà misurare i risultati che Banca Fideuram S.p.A. conseguirà anno per anno.
- c. Le variazioni degli indicatori di cui sopra determineranno la variazione della quota base del Premio Aziendale come più oltre definita, fermo restando che per Banca Fideuram S.p.A. dovrà essere individuato un meccanismo di correzione da applicare a fronte di scostamenti fortemente positivi o negativi.
- d. Successivamente all'approvazione del Bilancio Consolidato e del Bilancio di Società, si terrà uno specifico incontro con le OO.SS. aziendali, per la verifica, sulla base dei risultati economici e reddituali conseguiti, degli effetti applicativi delle intese raggiunte.
- e. Le parti firmatarie del presente accordo si incontreranno entro il 30 novembre 2008 per l'individuazione di quanto previsto ai precedenti punti a., b. e c.
- f. La quota base da assumere quale riferimento per la determinazione del Premio Aziendale 2008-2009 sarà pari a 1.940 euro per il 3° livello della 3ª Area Professionale, con applicazione della scala parametrica di cui al vigente CCNL (in dettaglio per livelli/categorie nell'allegato al presente accordo), salvo quanto precisato al successivo punto g.



In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 si erogherà un'integrazione pari alla differenza tra il citato importo base e l'importo tabellare spettante per l'esercizio 2007.

g. Ferme restando le previsioni del vigente CCNL, il Premio aziendale:

1. compete:

- al Personale che abbia prestato servizio nell'anno di riferimento e risulti ancora dipendente al 31 maggio dell'anno di pagamento, sulla base degli inquadramenti (anche economici) in essere alla data del 31 dicembre di ciascun esercizio;
- in caso di inizio del rapporto di lavoro nel corso dell'esercizio, superato il periodo di prova, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione;

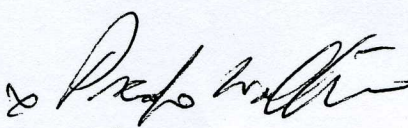
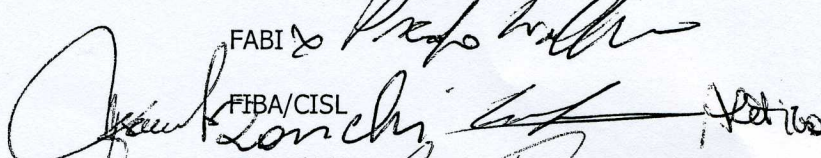
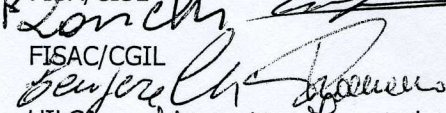
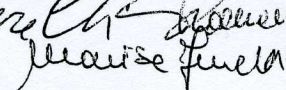
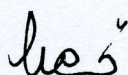
2. non viene erogato nel caso di irrogazione di un provvedimento disciplinare di "rimprovero scritto" (almeno due nel periodo di riferimento), di "sospensione dal servizio" e di "licenziamento".

3. viene liquidato con le competenze del mese di giugno dell'esercizio successivo a quello di competenza, non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'"indennità perequativa" e non è considerato utile ai fini dell'"assegno di rivalsa" di cui all'accordo Cariparo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettante. Si conviene altresì che, in via del tutto eccezionale, i lavoratori non sono tenuti a versare alcuna maggiore contribuzione agli enti di assistenza sanitaria, nei casi in cui fosse prevista

2. Premio Aziendale 2007

In funzione della disponibilità espressa dalle parti di avviare un confronto volto all'estensione a Banca Fideuram del processo di armonizzazione in atto a livello di Gruppo, viene riconosciuto al personale alle dipendenze di Banca Fideuram in servizio al 31 dicembre 2007, con riferimento all'esercizio 2007, il Premio Aziendale negli importi lordi indicati nella tabella allegata al presente Accordo, nonché un premio di partecipazione pari a €. 258 pro capite, entrambi liquidati con le competenze del mese di luglio 2008.

BANCA FIDEURAM S.p.A.


FABI 
FIBA/CISL 
FISAC/CGIL 
UILCA 
SINFUB
UGL Credito 

PREMIO AZIENDALE 2007 BANCA FIDEURAM SPA

GRADO	VAP 2006 (erogazione 2007)	Importi lordi per il personale BF in servizio al 31.12.2007			BASE 2008/2009
		Premio di partecipazione	VAP 2007	Erogazione complessiva	
QD4-RC2	7147	258	5479	5737	3343
QD4-RC1	6642				2832
QD4 Base	5737				2528
QD3	4630	258	4372	4630	2378
QD2	3475	258	3217	3475	2086
QD1	3270	258	3012	3270	1940
3A4	2930	258	2672	2930	1831
3A3	2705	258	2447	2705	1735
3A2	2550	258	2292	2550	1630
3A1	2420	258	2162	2420	1568
2A3	2265	258	2007	2265	1525
2A2	2215	258	1957	2215	1459
2A1	2215	258	1957	2215	1420
A1G	2013	258	1755	2013	
AA1	2013	258	1755	2013	

Ufficiale

FIBA elis

FISAC

Ufficiale

FIBA